МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

г. ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

(МАОУ ДО ЦДО)

|  |  |
| --- | --- |
| Принято на педагогическом советепротокол № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. | УТВЕРЖДАЮДиректор МАОУ ДО ЦДО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.С.Пожога«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПОСЕЩЕНИИ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ ПОСТОРОННИМИ ЛИЦАМИ**

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Настоящие Правила призваны обеспечить свободу творчества педагогов дополнительного образования муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» г.Енисейска Красноярского края (далее – Центр), право на которую предусмотрено разделом VIII «Рекомендации о положении учителей» принятой ЮНЕСКО 5 октября 1966г., статья 44 Конституции РФ «ОБ образовании», права родителей, предусмотрены п.7 статьи 15 закона, на ознакомление с ходом и содержанием образовательного процесса, а так же результатами аттестации педагогов и учащихся.

1. Под «учебными занятиями» понимаются предусмотренные Уставом Центра, учебным планом и расписанием учебных занятий, воспитательных мероприятий в рамках дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.
2. На учебном занятии все, кроме педагога ведущего занятие и его учащихся, являются посторонними.
3. Родители учащихся вправе посетить любое учебное занятие, на котором присутствует их ребенок, ознакомится с ходом и содержанием занятия. Вместе с родителем на занятии по распоряжению директора, должен присутствовать представитель администрации или методист, который в праве, высказать свое мнение о результативности учебного занятия и его соответствии образовательному стандарту.
4. Педагог, который проводит учебное занятие, вправе объяснить свою методику преподавания, указать причины, в силу которых избраны формы работы, наглядные пособия, высказать свое мнение по поводу успехов в обучении, дать ему педагогическую характеристику и рекомендации по овладению данной дополнительной образовательной программой.
5. Учащиеся в праве по итогам посещенного занятия дать объяснения, попросить совета.
6. Директор, заместители директора по УВР, заместитель директора по УР, методист вправе посетить занятия, каждый в приделах своих полномочий.
7. Все указанные лица, в случае если, по их мнению, педагог, ведущий занятие, допустил нарушения или не дает учащимся должных знаний, прописанных в образовательной программе, вправе:

- вынести на педсовет вопрос об оказании этому педагогу, какой либо методической помощи или поддержки;

- поставить вопрос об уменьшении групп, снижении персональных надбавок, льгот в отношении педагога;

- поставить вопрос об изменении условий трудового договора или его разрыве.

10. Окончательное решение по данным вопросам принимает директор.

11. Все педагоги, имеющие 1 и высшую квалификационные категории, по согласованию с администрацией, обязаны допускать на свои занятия менее опытных коллег, обратившихся к ним за методической помощью.

12. С согласия педагога, на открытые занятия могут быть приглашены коллеги из других образовательных учреждений на безвозмездной или платной основе.

Администрацией совместно с педагогом составляется программа, продумываются меры обеспечения, составляется калькуляция или смета.

15. Посещение занятий лицами проводящими инспектирование допускается с соблюдением следующих правил:

- инспектор, уведомляет директора Центра и представляет ему программу инспектирования за неделю до начала проверки;

- директор Центра не менее чем за две недели до начала инспекторской проверки уведомляет педагогический совет Центра об инспектировании, объявляет программу инспектирования;

- после проведения инспекторской проверки проходит обсуждение выводов представленных инспектором. В течение недели каждая из сторон вправе представить свои письменные пояснения по выводам инспектора, которые подписываются двумя сторонами;

- окончательные итоги инспектирования обсуждаются на педагогическом совете.

16. Результаты инспектирования могут быть использованы директором, как для поощрения отличившихся педагогов, так и для наложения взысканий, пересмотра условий трудового договора или его разрыв.