

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»
г. ЕНИСЕЙСКА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
(МАОУ ДО ЦДО)

Принято
на общем собрании работников
протокол от «23» 01 2024 г.
№ 2

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ ДО ЦДО



И.В. Стародубцева
«24» 01 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**

г. Енисейск
2024 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок организации и содержание деятельности Общего собрания работников (далее – Общее собрание) Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» г. Енисейска Красноярского края (далее - Центр), разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом Центра.

1.2. Общее собрание является коллегиальным органом управления, включает всех работников Центра и решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива Центра.

1.3. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседаниях.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка.

2.3. Выбирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам, комиссию по распределению стимулирующего характера, по необходимости в иные коллегиальные, представительские органы.

2.4. Обсуждает вопросы, связанные с условиями и охраной труда, состоянием трудовой дисциплины в Центре и мероприятиями по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками.

2.5. Принимает решение о начале коллективных переговоров с администрацией Центра в случае, если имеющаяся первичная профсоюзная организация не объединяет более половины работников.

2.6. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся.

2.7. Знакомится с итоговыми документами по проверке надзорных органов и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3. Права Общего собрания

3.1. Собрание имеет право:

- участвовать в управлении Центром;
- выходить с предложениями и заявлениями к учредителю и органам государственной власти, в общественные организации.

3.2. Каждый участник собрания имеет право:

- потребовать обсуждения на собрании любого вопроса, касающегося деятельности Центра;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Организация деятельности собрания

4.1. В состав Общего собрания входят все работники Центра.

4.2. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава назначается председатель и секретарь.

4.3. Председателем Общего собрания, как правило, является директор Центра или лицо его замещающее. Иное лицо может быть назначено председателем собрания по инициативе его членов на выборной основе простым большинством голосов членов собрания.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение собрания (совместно с первичной профсоюзной организацией);
- определяет повестку собрания (совместно с первичной профсоюзной организацией);
- контролирует выполнение решений собрания (совместно с первичной профсоюзной организацией учреждения).

4.5. Общее собрание собирается не реже 1 раза в календарный год.

4.6. Общее собрание является правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов, для которых Центр является основным местом работы.

4.7. Решение Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих.

4.9. Решение Общего собрания (не противоречащее законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания собрания оформляются протоколом.

6.2. В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов собрания;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов собрания;
- решения Общего собрания.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее положение вступает в силу после утверждения приказом директора Центра. Срок действия настоящего положения не ограничен.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся после обсуждения на Общем собрании и утверждаются директором Центра.